

**Regulamin naboru pracowników na wolne stanowiska pracy
W Bibliotece Publicznej w Dzielnicy Śródmieście m.st. Warszawy**

Celem regulaminu jest określenie zasad zatrudniania pracowników na wolne stanowiska pracy w Bibliotece Publicznej w Dzielnicy Śródmieście m.st. Warszawy.

§ 1

Decyzję o rozpoczęciu naboru podejmuje dyrektor biblioteki w oparciu o bieżące potrzeby związane z koniecznością uzupełnienia lub zwiększenia zatrudnienia.

§ 2

1. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko pracy zawiera:
 - a) określenie stanowiska,
 - b) zakres zadań,
 - c) wymagania wobec kandydata,
 - d) informację o wymiarze zatrudnienia i umowie,
 - e) termin i sposób składania dokumentów,
 - f) informację o zasadach przetwarzania danych osobowych,
 - g) informację o rozmowie kwalifikacyjnej dla wybranych kandydatów.
2. St. Specjalista ds. Kadr w uzgodnieniu z dyrektorem przygotowuje zakres czynności dla kandydatów ubiegających się o zatrudnienie w bibliotece.

§ 3

1. Ogłoszenia o rekrutacji na wolne stanowiska są publikowane w BIP na stronie internetowej biblioteki.
2. Ogłoszenia o rekrutacji, w razie potrzeby, mogą być również przekazywane do Urzędu Pracy oraz mogą być publikowane na dedykowanych do tego celu portalach (np. www.pracujwkulturze.pl, portal Stowarzyszenia Bibliotekarzy Polskich, itp.).

§ 4

1. Dyrektor dokonuje analizy złożonych dokumentów aplikacyjnych pod kątem spełnienia warunków formalnych.
2. Kandydaci, których kompetencje lub doświadczenie zawodowe przedstawione w dokumentach aplikacyjnych najlepiej odpowiadają postawionym w ogłoszeniu wymaganiom, są zapraszani na rozmowę kwalifikacyjną.
3. Rozmowy kwalifikacyjne są przeprowadzane po upływie terminu składania dokumentów aplikacyjnych.

4. Rozmowy z kandydatami przeprowadza dyrektor. W zależności od potrzeb może w nich uczestniczyć również zastępca dyrektora, specjalista ds. Kadr oraz kierownik filii, działu lub oddziału biblioteki, których rekrutacja dotyczy.
5. Wyboru kandydata dokonuje dyrektor po zasięgnięciu opinii osób uczestniczących w rekrutacji wymienionych w pkt 4.
6. Informacja o wynikach naboru jest niezwłocznie przekazywana do wszystkich kandydatów.

§ 5

Wobec wyłonionego podczas rekrutacji kandydata stosowane są przepisy art.21 ustawy z dnia 13 maja 2016 roku o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz. U. z 2024 r. poz. 560).

Dyrektor Biblioteki Publicznej
w Dzielnicy Śródmieście
m. St. Warszawy
Anna Stepien